

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN CIÈNCIES AMBIENTALS I SISTEMES D'INFORMACIÓ GEOGRÀFICA

**Referencia:** 25-05-00038

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant una persona tècnica especialista en ciències ambientals i sistemes d'informació geogràfica per donar suport al projecte de Paisatges Resilients. Les tasques a portar a terme es centraran en l'anàlisi de dades forestals, generació de cartografia i gestió de simulacions de models de dinàmica forestal i de paisatge. En concret, el/la candidat/da contribuirà a la recerca aplicada i projectes de transferència de l'equip de treball amb habilitat i coneixements en:

- Anàlisis geoespacial
- Disseny i conceptualització de paisatges agroforestals resilients
- Models de simulació del paisatge i de dinàmica forestal
- Caracterització i estimació de la biodiversitat i dels serveis ecosistèmics
- Integració de les percepcions dels actors implicats en marcs de modelització ecològica

El CTFC, localitzat a Solsona (Pre-Pirineu), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 160 empleats, produeix >100 articles científics anualment i té una facturació d'aprox. 9 Mill. €/any. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 3) Dinàmica i Planificació del Paisatge; 4) Bioeconomia i Governança. Més informació institucional està disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat).

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Juny/Juliol 2025.
2. Contracte laboral de 2-3 mesos d'activitats científic-tècniques. (amb possibilitat de continuïtat segons finançament).
3. Jornada laboral a temps complet de 37.5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: CTFC, Solsona, amb possibilitat de teletreball segons conveni (fins a 20 hores de teletreball a la setmana).
5. Categoria professional: Especialista KTT i I+D N2 o Tècnic de Suport, segons perfil del candidat/a
6. Retribució: el nivell retributiu i l'assignació al mòdul dins de la categoria professional corresponent serà segons aptituds i experiència aportada (aprox. 23.500 - 26.500 € bruts/any).

7. Mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'Igualtat d'oportunitats del CTFC.

### **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

---

1. Gestió i anàlisi de les simulacions dels models de dinàmica forestal i de paisatge.
2. Elaboració de cartografia relacionada amb la caracterització del paisatge i les forests, la provisió de serveis ecosistèmics i les pressions socio-ambientals sobre el territori.
3. Gestió de bases de dades i anàlisis estadístiques amb programari R: utilització de paquets, creació de scripts, sortida gràfica. Interpretació de dades per desenvolupar o executar models.
4. Redacció d'informes tècnics a partir dels resultats obtinguts.
5. Participació en activitats de comunicació i difusió (p. ex. assistència a conferències, tallers i activitats de transferència) i elaboració de materials de difusió.

### **REQUISITS NECESSARIS**

---

1. Titulació de màster en ciències biològiques, ambientals, agronomia, forestal o equivalents
2. Català, castellà i anglès escrit i parlat (equivalent nivell B2 o superior).
3. Coneixements d'informàtica a nivell d'usuari avançat.
4. Coneixement de les fonts cartogràfiques i de dades forestals a nivell nacional i regional.
5. Coneixements d'estadística avançada i en llenguatge de programació (R, Python).

### **CONDICIONS VALORABLES**

---

1. Titulació de doctorat.
2. Participació prèvia en projectes de recerca, especialment aquells relacionats amb ecologia aplicada i la mitigació del canvi climàtic en sistemes agroforestals.
3. Coneixements en modelització de dinàmica forestal.

### **COMPETÈNCIES/HABILITATS:**

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Capacitat d'adaptació i aprenentatge.

### **CONTACTE**

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>

## PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i del responsable del grup on hi ha la vacant. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 12 de juny de 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebuin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.  
Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

| Calendari Orientatiu          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15 dies laborables            | Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2 dies laborables següents    | Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i condicions valorables.<br>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.                                                                                                                                                                                      |
| 2 dies laborables següents    | Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats.<br><br>Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.<br><br>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats. |
| 2 dies laborables següents    | Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.                                                                                                                                                                                                           |
| Juny de 2025 (aproximadament) | Inici del contracte.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |